

**TRANSPORTADORA SURAMERICANA DE CARGA S.A.S.**

**TRANSURCAR**

**INFORME ANUAL PROGRESO**

**JUNIO 2019- MARZO 2021**

Marzo 6 de 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que TRANSURCAR reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



**CARLOS MARIO GIRALDO OSORIO**  
**Representante legal**

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242

## REPORTE DE ACTIVIDADES

### 1. DERECHOS HUMANOS

**Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.**

TRANSURCAR en su convicción de apoyar, respetar y defender los Derechos Humanos de sus colaboradores continúa siendo protagonista y vigilante de estos garantizándoles un trabajo digno y seguro; con unas condiciones sanitarias óptimas, cumpliendo con los protocolos de bioseguridad aprobados por la ARL y el Ministerio de Salud y la Protección Social en una acción colectiva con asociados de negocio internos y externos procurando minimizar los factores de riesgo.

Con base en lo anterior y debido a la situación sanitaria que se presentó en el año 2020 con la pandemia del COVID-19, el área administrativa intensificó la protección de la salud y protegiendo la continuidad laboral de sus colaboradores acatando las normas de cuarentena impuesta por el gobierno nacional permitiendo seguir realizando el trabajo desde casa otorgando todas las herramientas necesarias para el desarrollo de las actividades y desde el área de gestión humana, seguridad y salud en el trabajo se estuvo atendiendo de manera muy dispuesta las necesidades presentadas, se implementó las reuniones virtuales, horarios flexibles, entre otras; además, se envió vía correo electrónico a todo el personal el decálogo de los Derechos Humanos con las medidas de prevención, las restricciones, prohibiciones y garantías que las empresas debían tener en cuenta para no afectar los derechos fundamentales de sus colaboradores.

CP  
martes 31/03/2020 5:08 p. m.  
asistentedm@transurcar.com  
**DECÁLOGO DDHH ANTE EL COVID-19**

admcali@transurcar.com; ALBERTO PIRAGAUTA; FREDDY OBANDO; IDAITH BALAGUERA; DAVID GIRALDO; JUAN DAVID SANTOS; CLAUDIA CALDERON; MARIA CORDOBA; ANA CRISTINA GUERRERO; ANDRES DAVID GOMEZ; EDWIN GOMEZ;  
EDWIN GOMEZ (embarcadorctg@transurcar.com); ADRIANA GUERRA; ANA MARIA VALENCIA; ANGELICA GALLEGO TABORDA; CARLOS MARIO GIRALDO OSORIO; CLAUDIA PARDO asistentedm@transurcar.com; Control trafico 2; Control trafico 3;  
Control trafico 4; controltrafico1; DANIELA ORTEGA; ELIZABETH MEJIA; FAUSTO ANDRES BERRIO; GLORIA ODILIA RUIZ; HUGO ALBERTO CHAVARRIA; JUAN BERNARDO GIRALDO; LEYDI ARENAS; LUISA BLANDON; MARIA GIRALDO; practicante;  
RIGOBERTO SUAREZ; SERVICIO AL CLIENTE; WILSON MARTINEZ; YENI POSADA



Buenas tardes

Dar click para al abrir el archivo al iniciar y ver la presentación.



## Decálogo de Derechos Humanos en tiempos de crisis por COVID-19

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242

## DECALOGO DE DD HH ANTE COVID-19



Con las restricciones que se imponen ante la pandemia por el COVID-19 se acarrearán riesgos para los Derechos Humanos, y es obligación de los Estados tomar medidas urgentes para reducirlos.

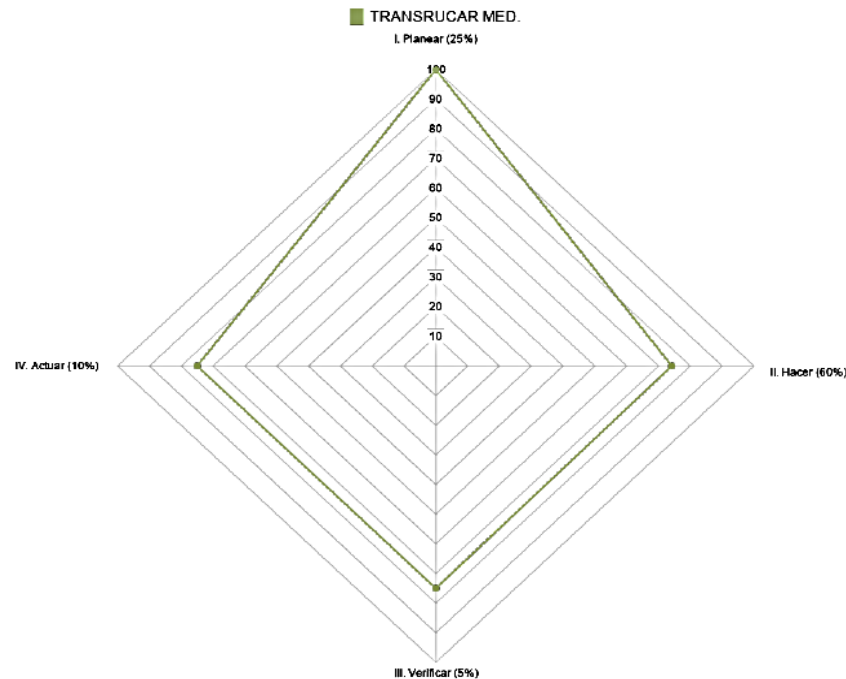
### **Medidas de prevención**

1. Las cuarentenas, las que afectan al derecho a la libertad y la seguridad personales, sólo son permisibles si se llevan a cabo de manera no discriminatoria, deben ser de duración limitada y revisarse periódicamente.
2. Las restricciones y prohibiciones de viaje, afectan el derecho a la libertad de circulación, cuando se impongan deben ser la menos restrictiva de las alternativas.
3. Los Estados deben garantizar que todas las personas y comunidades tienen acceso a una información clara, oportuna sobre el grado de amenaza para la salud.

Por otro lado, en el mes de diciembre de 2020 TRANSURCAR recibió el aval final de un profesional de su Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual está orientado a la prevención del riesgo y a la contribución del bienestar físico y mental de los empleados. También realizó una autoevaluación con ayuda de la herramienta que proporciona la ARL contemplando la normatividad vigente donde evidenciamos los puntos a los cuales debemos prestar mayor atención pero que en general muestra el avance positivo en la implementación de los estándares mínimos. Se muestra evidencia de los gráficos con los resultados obtenidos.

### **Gráfico por ciclo PHVA**

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242



29/12/2020 TRANSURCAR MED.

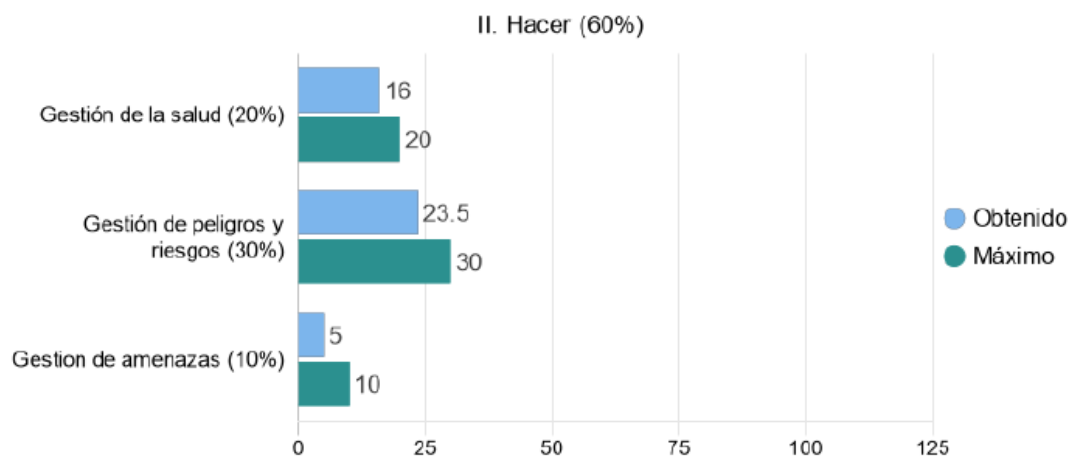
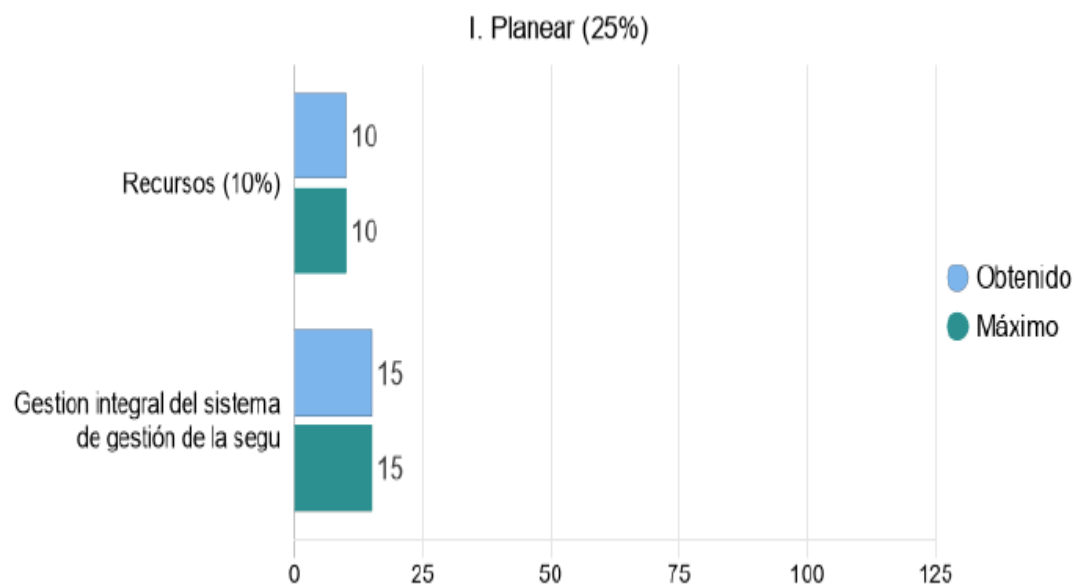
Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
I. Planear (25%)	100.0	25.0	25.0
II. Hacer (60%)	74.17	60.0	44.5
III. Verificar (5%)	75.0	5.0	3.75
IV. Actuar (10%)	75.0	10.0	7.5
<b>% Total implementación</b>			<b>80.75</b>

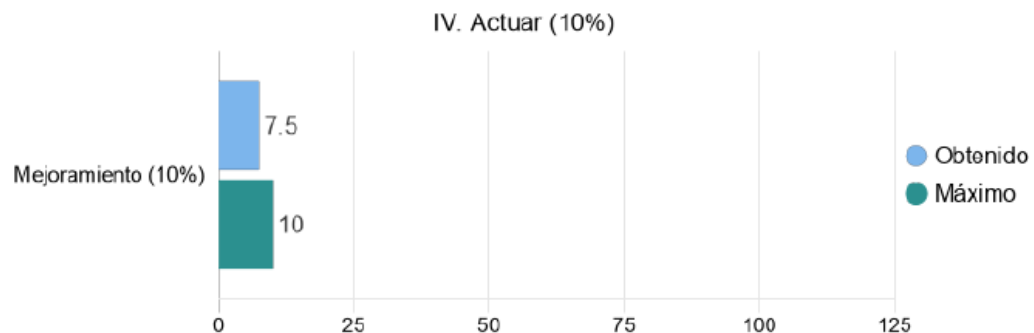
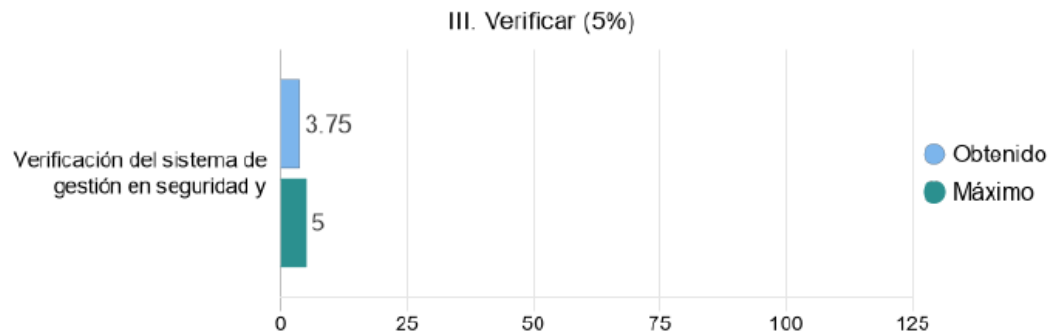
De acuerdo a su porcentaje de implementación del 80.75, su resultado es MODERADAMENTE ACEPTABLE.

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
 Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
 Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
 Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
 Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
 Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242



## Grafico por estándar



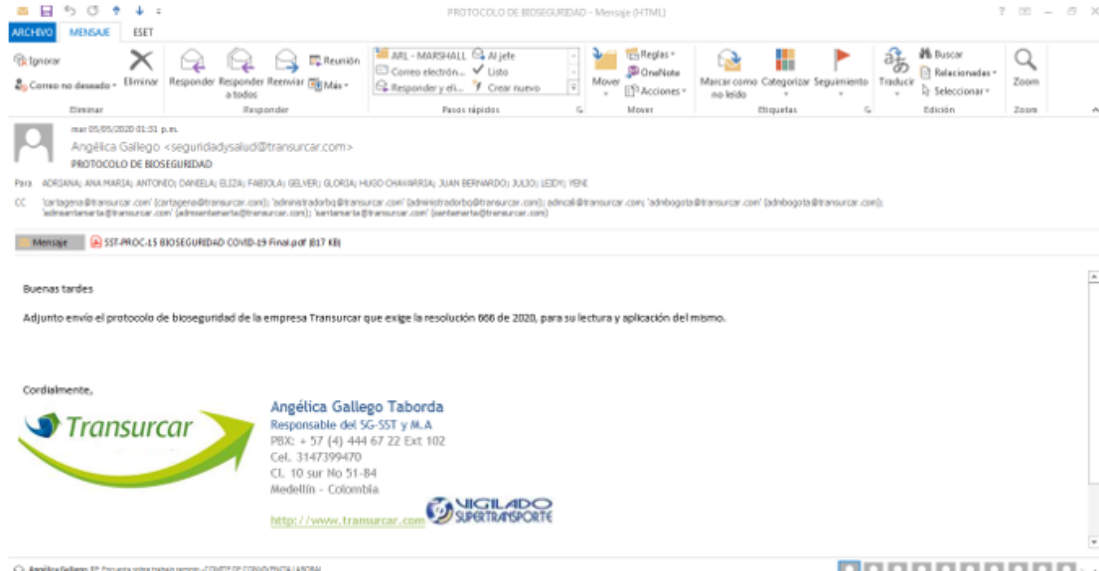


TRANSURCAR, continua retroalimentando a sus empleados y capacitándolos sobre el control de los riesgos y los protocolos de bioseguridad teniendo en cuenta todas sus áreas: conductores, mecánicos y empleados de oficina.

### Evidencia de divulgación

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
 Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
 Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
 Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
 Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
 Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242

### DIVULGACION DE PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD TRANSURCAR



### Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Transurcar se ratifica en su compromiso de no actuar como cómplice de violación de los derechos humanos y como muestra de ello hace su mayor esfuerzo en la coyuntura mundial manteniendo a todo su personal trabajando dignamente, evitando los despidos injustificados y ofreciendo salarios dignos que cubran las necesidades básicas, con el ánimo de erradicar la pobreza, el hambre; además se manifiesta en contra de los abusos que puedan producirse sistemáticamente dentro o fuera de la empresa sean directa, indirecta o silenciosamente y que afecten los derechos humanos de los empleados ya sea por parte de las directivas o por agentes externos.

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
 Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
 Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
 Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
 Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
 Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242



En el 2020 se realizó la encuesta de clima laboral donde los resultados mostraron el grado de satisfacción por el ambiente que se respira en el medio en el que los trabajadores llevan a cabo sus distintas labores, el aumento del sentido de pertenencia, mejoramiento de la comunicación horizontal y generación de mayor confianza hacia la administración.



## CLIMA LABORAL



### OBJETIVOS DE LA MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL EN TRANSURCAR

Conocer la percepción que tienen los empleados sobre los factores que componen el clima laboral.

Conocer las fortalezas y debilidades que tiene la empresa en materia de clima laboral.

Desarrollar planes y programas de mejoramiento sustentado en la medición de los resultados.

**CLIMA LABORAL****ENCUESTA DE CLIMA LABORAL -  
TRANSURCAR**

En la actualidad las estrategias sobre dirección y desarrollo del personal son el factor más importante que permite el logro de los objetivos empresariales. Dentro de este campo existen procesos que intervienen, tales como: capacitación, remuneración, condiciones de trabajo, motivación, clima organizacional, etc. El factor humano constituye un elemento vital para el desarrollo de los procesos de cualquier organización. Estudios sobre el comportamiento humano han demostrado que cuando un empleado se siente satisfecho y motivado alcanza un desempeño superior en la realización de su trabajo. Por esta razón Transurcar desarrolla la siguiente encuesta de Clima Laboral que nos permitirá conocer y medir los niveles de satisfacción y motivación de cada uno de sus empleados, y así desarrollar estrategias eficientes que permitan y lleven a una óptima mejoría la calidad de sus empujados.

**\*Obligatorio**

**CLIMA LABORAL**

**Dirección de correo electrónico \***

Tu dirección de correo electrónico

**Área de la empresa a la cual usted pertenece \***

- ☐ Administración, Comercial y Contabilidad
- ☐ Seguridad
- ☐ Operaciones
- ☐ Mantenimiento y Conductores

**Siguiente**

**CLIMA LABORAL**

Muy  
Insatisfecho

1



Insatisfecho

2



Neutro

3



Satisfecho

4



Muy  
Satisfecho

5

**CLIMA LABORAL**

**CONTESTA LA ENCUESTA  
DANDO CLICK EN EL LINK  
ES TOTALMENTE  
CONFIDENCIAL**

**ES NUESTRA  
OPORTUNIDAD DE  
MEJORAR**

## 2. ESTÁNDARES LABORALES

### **Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.**

Aunque en TRANSURCAR no está prohibido la asociación colectiva de sus trabajadores hasta el momento no se han manifestado intenciones por parte de ellos para la conformación de sindicatos.

Sin embargo, las directivas están prestas y abiertas a respetar la decisión si en algún momento se presenta la determinación.

### **Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.**

Para apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realización bajo coacción TRANSURCAR continúa apoyándose en el comité de convivencia laboral el cual está perfilado en proteger la integridad, el derecho al trabajo, crear mejores condiciones y una sana convivencia.

Para tal fin se reciben asesorías de la ARL, donde continuamente capacita a los integrantes del comité; se ofrecen sensibilizaciones, charlas, conferencias y se entrega material didáctico con información y actualización en el tema a los colaboradores.



Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242





## ACOSO LABORAL

Conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado por parte de un empleador, jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo. (Ley 1010/06 - Art. 2)

## MODALIDADES DE ACOSO LABORAL

Maltrato laboral.  
Persecución Laboral.  
Discriminación laboral.  
Entorpecimiento laboral.  
Inequidad laboral.  
Desprotección laboral

## ALGUNOS EJEMPLOS:



**ABUSO DE AUTORIDAD:**  
Gritar o dar malos tratos.  
Menospreciar.  
Sembrar Miedo.



**INJUSTICIAS:**  
Bajo o nulo reconocimiento.  
Sin permisos.  
Amenazas de despido.



**DESCALIFICARTE:**  
Poner peros o trabas a tu trabajo.  
Enviar mails con descalificaciones sobre tu persona.



**BURLARSE:**  
Directa o indirectamente.  
Con un triángulo de acoso (víctima-espectador-agresor)



**VIOLENCIA SEXUAL:**  
Insinuaciones.  
Miradas inapropiadas.  
Propuestas de favores sexuales.



**IGNORARTE:**  
Tus ideas son descartadas sin analizarse.  
No te permiten expresarte.  
Hay un rechazo constante.

## NO ES ACOSO LABORAL

- Los actos destinados a mantener la disciplina
- La formulación de exigencias razonables de fidelidad laboral o lealtad empresarial
- La formulación de circulares o memorandos
- La solicitud de cumplir deberes extras de colaboración con la empresa, cuando sean necesarios
- Las actuaciones administrativas encaminadas a dar por terminado el contrato de trabajo, con base en una causa legal o una justa causa
- La exigencia de cumplir las obligaciones o deberes, así como de no incurrir en las prohibiciones
- Las exigencias de cumplir con las estipulaciones contenidas en los reglamentos y cláusulas de los contratos de trabajo

## COMO PREVENIRLO:


Asegurar vías para resolver los conflictos de manera objetiva y democrática.

Comunicar las cosas que no estemos de acuerdo de manera asertiva y a las personas que nos pueden solucionar

A partir del respeto entre compañeros

Resolviendo los problemas de manera objetiva.

## QUE ES



Es un Comité que sirve como mecanismo para la promoción de la sana convivencia en la organización


¿Quiénes son los integrantes?

PRESIDENTE      SUPLENTE

## COMO PRESENTAR UNA DENUNCIA POR ACOSO LABORAL

Puedes escribir en un hoja ó en el formato que la empresa diseñó para éstas quejas, de la siguiente forma:

- Tu nombre y cedula
- Relación de los hechos constitutivos de la queja:** Describe todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente
- ¿Cuenta usted con alguna prueba? ¿cuál(es)? Relaciónelas y adjúntelas**  
Pruebas testimoniales (Testigos de los hechos)  
Pruebas Audiovisuales (Grabaciones de voz, videos, fotografías)  
Pruebas físicas (Cartas, Correo)



Estimula y uno de los miembros del comité de convivencia en sobre cerrado

También puedes escribir al correo electrónico:

**Tu queja se manejará de forma confidencial**

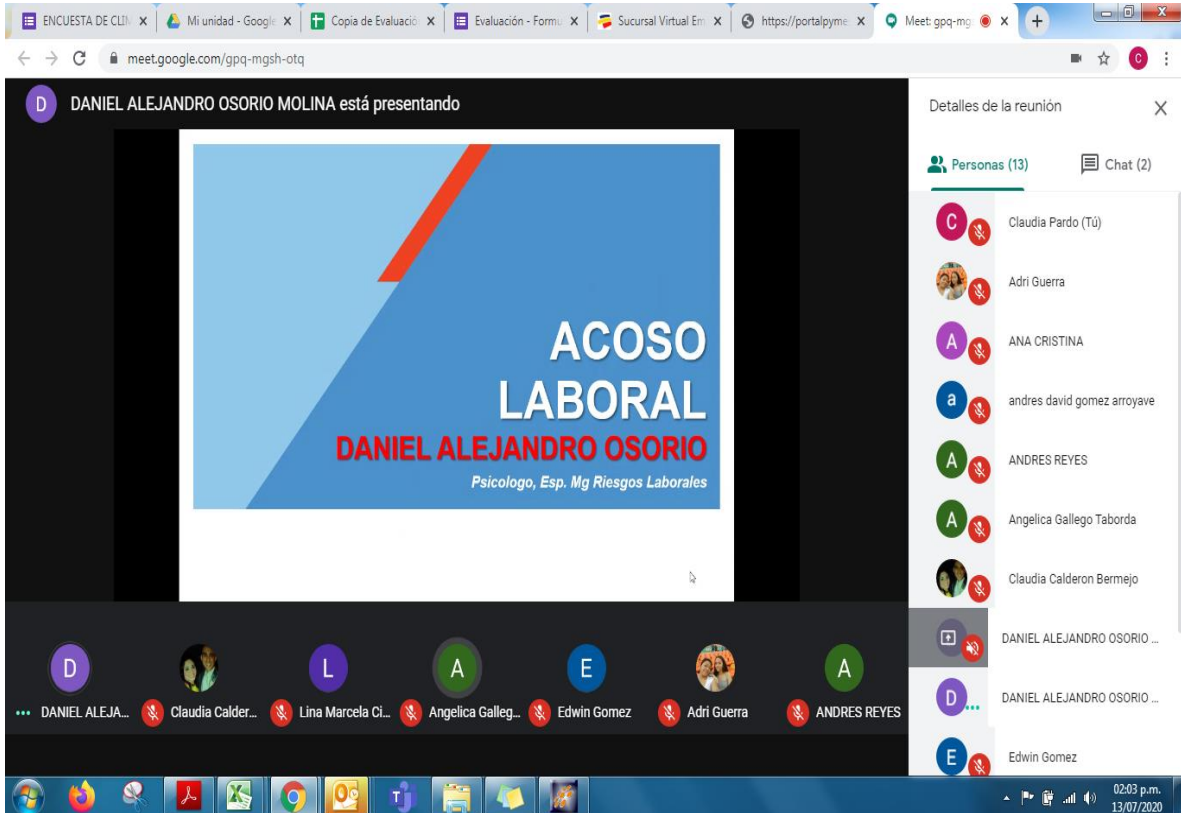
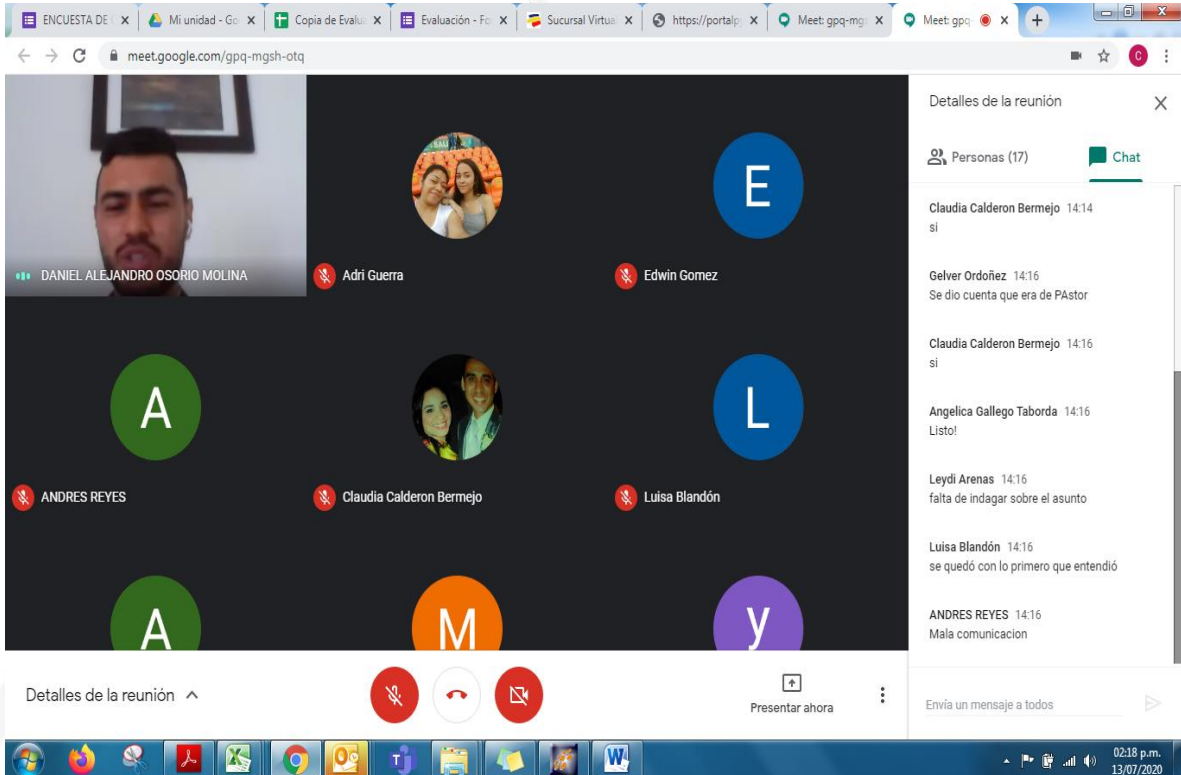
Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847

Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277

Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288

Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113

Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
 Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
 Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
 Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
 Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
 Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242



ENCUESTA DE CLI... x Mi unidad - Google... x Copia de Evaluació... x Evaluación - Formu... x Sucursal Virtual Em... x https://portalpyme... x Meet: gpq-mg... x

meet.google.com/gpq-mgsh-otq

DANIEL ALEJANDRO OSORIO MOLINA está presentando

## QUE ES EL ACOSO LABORAL

**La OMS** - lo define como el comportamiento agresivo y amenazador de uno o más miembros de un grupo, el acosador, hacia un individuo, el objetivo o la víctima, en el ambiente de trabajo,

**EN COLOMBIA** - se entenderá por acoso laboral toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, **encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo.**

meet.google.com está compartiendo su pantalla. [Dejar de compartir](#) [Cortar](#)

Detalles de la reunión

Personas (19)

escuchamos

o no hacemos los que no escuchamos

nos hacemos, corrijo

Gelver Ordoñez 14:28  
No!

Leydi Arenas 14:28  
no

Luisa Blandón 14:28  
es falta de respeto, acoso no creo

Leydi Arenas 14:28  
porque debe ser repetitivo

Gelver Ordoñez 14:28  
Porque no es persistente no esta generando solo amenaza

Faltó al respeto!

Envía un mensaje a todos

Detalles de la reunión

Personas (19)

porque debe ser repetitivo

Gelver Ordoñez 14:28  
Porque no es persistente no esta generando solo amenaza

Faltó al respeto!

Luisa Blandón 14:33  
Si una persona manipula información de modo que los demás se vean "obligados" a cambiar las versiones de un caso específico, se considera acoso laboral, teniendo en cuenta que si es muy repetitivo.

Edwin Gomez 14:40  
todo bien

Angelica Gallego Taborda 14:40  
Vamos súper bien

Envía un mensaje a todos

CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN ACOSO LABORAL:

1. Agresión física.
2. Expresiones hostiles.
3. Injustificadas amenazas de despido.
4. Descalificación humillante en presencia de compañeros de trabajo.
5. Burlas sobre la apariencia física y la forma de vestir.
6. Alusión pública a hechos íntimos.
7. Asignación de deberes ajenos a la obligación laboral.
8. Los horarios excesivos de trabajo sin fundamento.
9. Trato discriminatorio.
10. Negativa a otorgar permisos, licencias = hay condiciones legales.
11. Injurias (es posible que sean anónimas).

Conductas que "SI"

DANIEL ALEJ... yeni posada pa... Luisa Blandón Claudia Calder... Daniela Ortega ... Adri Guerra Rigoberto Suar...

02:43 p.m. 13/07/2020

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
 Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
 Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
 Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
 Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
 Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242

### **Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.**

TRANSURCAR aplica las disposiciones establecidas en su política de cero tolerancia al trabajo infantil y apoyándose en la norma del artículo 34 del Código Civil donde se entiende por niños o niñas a las personas entre los 0 y 12 años y por adolescentes a quienes tengan entre 12 y 18 años de edad para evitar la contratación de menores de edad en la actividad de la empresa o por parte de sus socios o contratistas así:

Acatar las disposiciones en materia de edad mínima establecidas en el proceso de selección de personal de la empresa.

Utilizar mecanismos adecuados y fiables para la verificación de la edad de contratación (cédula de ciudadanía o contraseña).

Mantener registros precisos y actualizados de todos los trabajadores.

### **Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.**

Seguimos firmes en la política que permite el trato digno e igualitario en temas de selección y contratación de nuevo personal sin distinción de religión, raza, orientación sexual, o capacidad reducida, y se mantiene el compromiso de la divulgación a sus colaboradores.



### DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO EN LA PANDEMIA



UN INFORME PERIODÍSTICO SEÑALÓ QUE LOS BROTES DE ENFERMEDAD AFECTAN A HOMBRES Y MUJERES DE MANERA DIFERENTE, Y QUE LAS PANDEMIAS EMPEORAN LAS DESIGUALDADES A LAS QUE YA SE ENFRENTAN MUJERES Y NIÑAS.

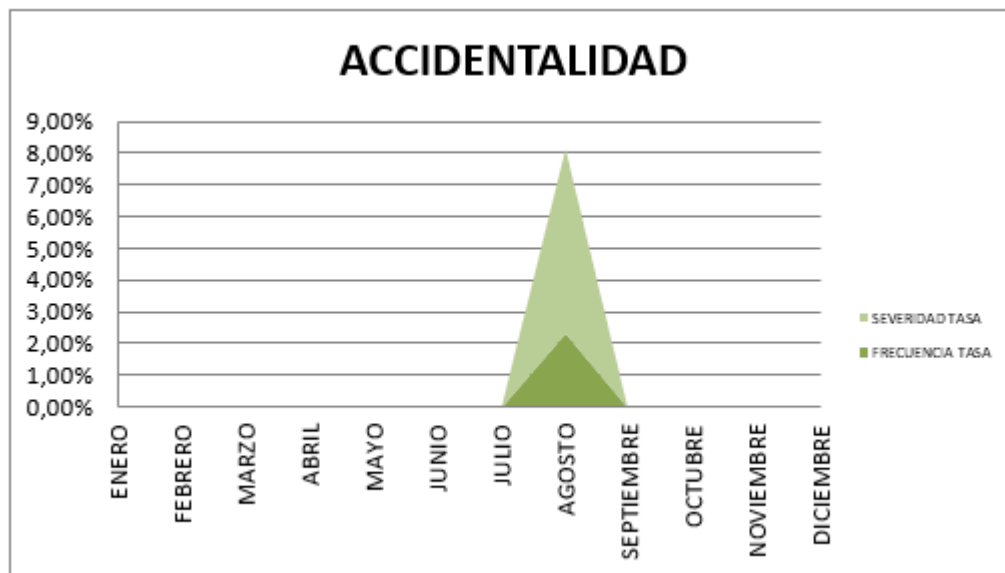
MUJER: NO PERMITAS QUE LA SITUACIÓN SEA CÓMPLICE DE ABUSOS NI DISCRIMINACIÓN



**TRANSURCAR APOYA LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y OCUPACIÓN**

Continuamos con mucho agrado mostrando los resultados de los indicadores con un margen mínimo de accidentes laborales y de condición leve en los años 2019 y 2020,

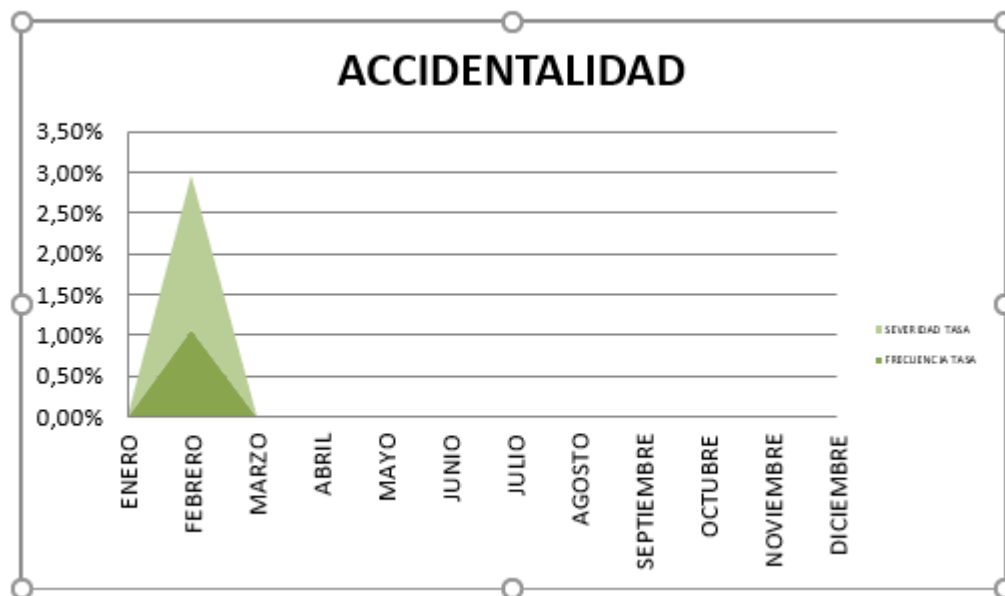
MES	No. TRABAJADORES PROMEDIO	HORAS HOMBRE PROGRAMADAS HHP	HORAS EXTRAS HE	% HORAS EXTRAS	TOTAL HORAS AUSENTISMO	TOTAL DIAS AUSENTISMO	HORAS HOMBRE TRABAJADAS HHP	Nº DE EVENTOS	FRECUENCIA		SEVERIDAD		ILI
									INDICE	TASA	INDICE	TASA	
ENERO	40	8000	76	0,95%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
FEBRERO	40	8000	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
MARZO	40	7680	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
ABRIL	41	7872	32	0,41%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
MAYO	42	8736	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
JUNIO	43	7912	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
JULIO	42	8400	92	1,10%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
AGOSTO	43	8600	0	0,00%	40	5	8	2	55,81	2,33%	139,53	5,81%	7,79
SEPTIEMBRE	43	8600	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
OCTUBRE	43	8944	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
NOVIEMBRE	46	9568	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
DICIEMBRE	46	9200	32	0,35%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
PROMEDIO AÑO 2019	42,42	8459,33	19,33	0,23%	3,33	0,42	8,00	0,17	4,65	0,00	11,63	0,00	0,65
SUMATORIA AÑO 2019		101512	232	0,028	40	5	96	2	56	0,02326	139,53	0,0581	7,79



Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
 Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
 Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
 Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
 Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
 Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242

## MENSUALES Y ANUALES AÑO 2020

INDICADOR DE ACCIDENTALIDAD													
MES	No. TRABAJADORES PROMEDIO	HORAS HOMBRE PROGRAMADAS HHP	HORAS EXTRAS HE	% HORAS EXTRAS	TOTAL HORAS AUSENTISMO	TOTAL DIAS AUSENTISMO	HORAS HOMBRE TRABAJADAS HHP	N° DE EVENTOS	FRECUENCIA		SEVERIDAD		ILI
									INDICE	TASA	INDICE	TASA	
ENERO	46	9200	48	0,52%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
FEBRERO	47	9400	0	0,00%	56	7	8	1	25,53	1,06%	178,72	1,90%	4,56
MARZO	48	9600	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
ABRIL	49	9408	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
MAYO	49	9408	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
JUNIO	49	9016	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
JULIO	49	10192	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
AGOSTO	51	10608	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
SEPTIEMBRE	51	10608	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
OCTUBRE	51	10608	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
NOVIEMBRE	52	9568	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
DICIEMBRE	52	10400	0	0,00%	0	0	8	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
PROMEDIO AÑO 2020	49,50	9834,67	4,00	0,04%	4,67	0,58	8,00	0,08	2,13	0,09%	14,89	0,16%	0,38
SUMATORIA AÑO 2020	594	118016,00	48,00	0,01	56,00	7,00	96,00	1,00	25,53	1,06%	178,72	1,90%	4,56





### 3. MEDIO AMBIENTE

**Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.**

TRANSURCAR continua fomentando y fortaleciendo las buenas prácticas en cuanto a la contribución de la protección y mejora del medio ambiente generando conciencia en la importancia del ahorro de agua y energía, con metas establecidas y con la separación de residuos para el aprovechamiento de los mismos.

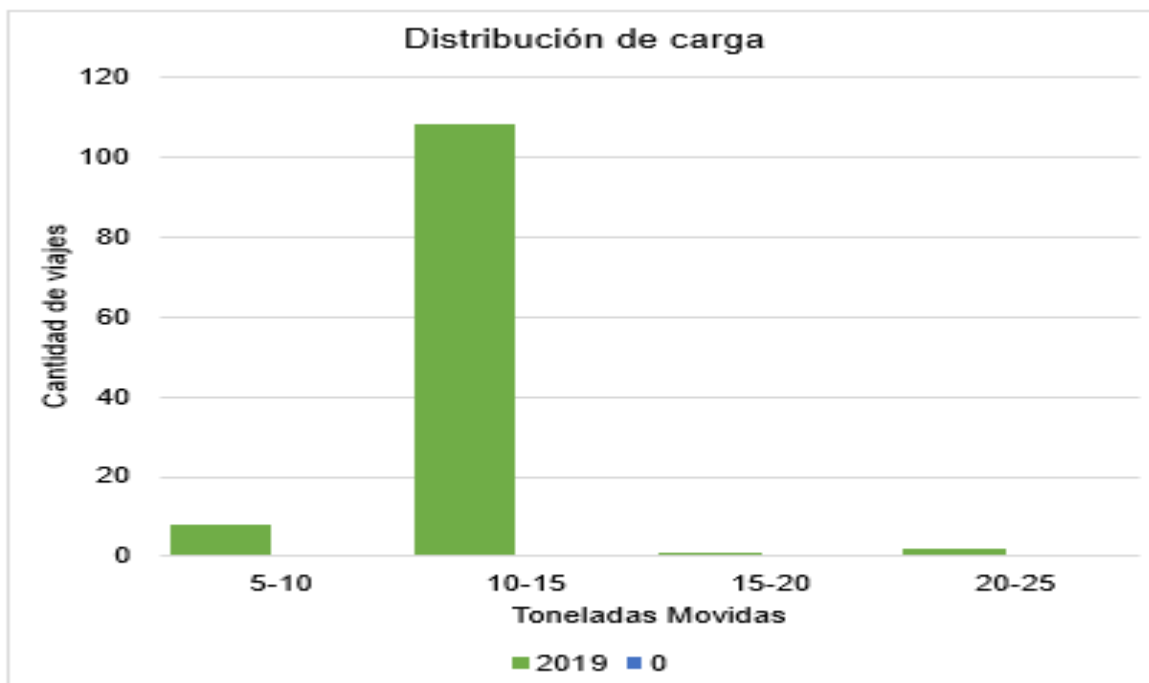
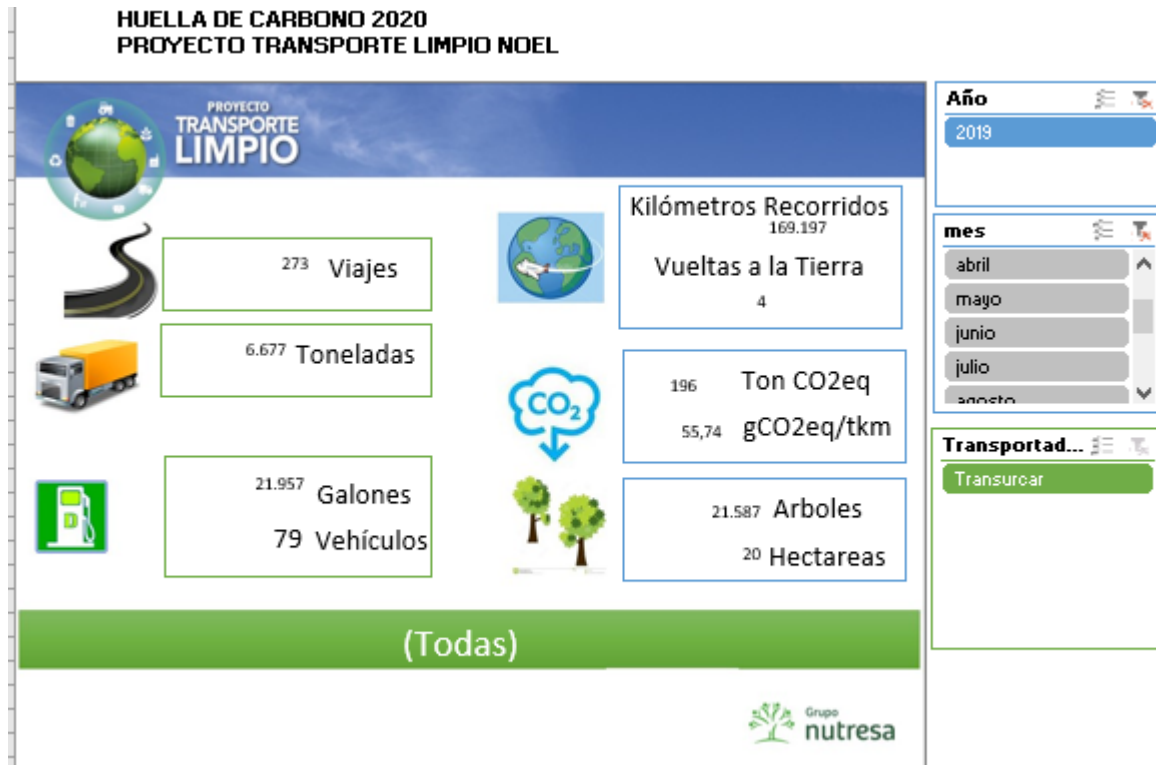
CONSUMOS AGENCIA MEDELLIN 2019	PROMEDI O 2018	ENERO	FEBRERO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMB RE	OCTUBRE	NOVIEMB RE	DICIEMB E	PROMEDI O 2019
ENERGIA KWhr	1371	1158	1305	1146	1067	1228	1349	1653	1770	1485	1374	1365	1356
AGUA M3	28	26	27	20	14	17	18	21	27	21	29	23	22
CONSUMOS AGENCIA BUENAVENTURA	PROMEDI O 2018	ENERO	FEBRERO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMB RE	OCTUBRE	NOVIEMB RE	DICIEMB E	PROMEDI O 2019
ENERGIA KWhr	120	107	110	116	122	117	129	119	113	132	116	162	122
AGUA M3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2
CONSUMOS AGENCIA BARRANQUILLA	PROMEDI O 2018	ENERO	FEBRERO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMB RE	OCTUBRE	NOVIEMB RE	DICIEMB E	PROMEDI O 2019
ENERGIA KWhr	508	471	505	463	537	543	551	498	622	531	528	544	519
AGUA M3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
CONSUMOS AGENCIA CARTAGENA	PROMEDI O 2018	ENERO	FEBRERO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMB RE	OCTUBRE	NOVIEMB RE	DICIEMB E	PROMEDI O 2019
ENERGIA KWhr	315	268	301	288	385	324	311	299	292	301	334	270	307
AGUA M3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
CONSUMOS AGENCIA SANTA MARTA	PROMEDI O 2018	ENERO	FEBRERO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMB RE	OCTUBRE	NOVIEMB RE	DICIEMB E	PROMEDI O 2019
ENERGIA KWhr	339	341	334	327	323	317	362	354	316	309	311	323	330
AGUA M3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
CONSUMOS AGENCIA BOGOTÁ	PROMEDI O 2018	ENERO	FEBRERO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMB RE	OCTUBRE	NOVIEMB RE	DICIEMB E	PROMEDI O 2019
ENERGIA KWhr	103	99	82	91	89	96	101	99	102	103	100	115	99
AGUA M3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2
<b>TOTAL EMPRESA</b>													
Nº PERSONAS	37	40	40	41	42	41	42	42	43	43	45	46	42
SUMATORIA ENERGIA Kwhr	2762	2444	2637	2457	2523	2625	2803	3028	316	2861	2763	2779	2730
CONSUMO/PERSONA Kwhr/Persona	75	61,1	65,9	59,9	60,1	64,0	66,7	72,1	72,4	66,5	61,4	60,4	65
SUMATORIA AGUA M3	43	38	40	34	27	31	32	32	40	34	41	36	35
CONSUMO/PERSONA M3/Persona	14,2	1,0	1,0	0,8	0,6	0,8	0,8	0,8	0,9	0,8	0,9	0,8	0,8

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
 Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
 Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
 Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
 Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
 Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242

CONSUMOS AGENCIA MEDELLIN 2020	PROMEDIO 2019	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PROMEDIO 2020	META
ENERGIA KWhr	1356	1375	1552	1564	1135	1026	1051	964	807	988	1000	959	1115	1146	1200
AGUA M3	22	21	24	24	12	12	10	13	10	13	10	10	11	15	16
CONSUMOS AGENCIA BUENAVENTURA	PROMEDIO 2019	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PROMEDIO 2020	META
ENERGIA KWhr	122	155	132	78	136	61	58	51	50	121	136	208	190	115	120
AGUA M3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
CONSUMOS AGENCIA BARRANQUILLA	PROMEDIO 2019	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PROMEDIO 2020	META
ENERGIA KWhr	519	357	348	350	319	299	503	311	455	496	475	432	492	412	450
AGUA M3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
CONSUMOS AGENCIA CARTAGENA	PROMEDIO 2019	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PROMEDIO 2020	META
ENERGIA KWhr	307	265	270	266	258	247	229	253	240	162	240	289	260	253	260
AGUA M3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
CONSUMOS AGENCIA SANTA MARTA	PROMEDIO 2019	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PROMEDIO 2020	META
ENERGIA KWhr	330	322	324	321	313	336	351	366	303	340	311	287	263	321	315
AGUA M3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
CONSUMOS AGENCIA BOGOTÁ	PROMEDIO 2019	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PROMEDIO 2020	META
ENERGIA KWhr	99	109	101	98	76	59	55	43	39	27	24			66	70
AGUA M3	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1			1	1
TOTAL EMPRESA															
No. PERSONAS	42	47	47	48	23	26	26	26	26	26	26	26	26	32	
SUMATORIA ENERGIA Kwhr	2730	2583	2727	2677	2237	2028	2247	1988	1894	2134	2186	2175	2320	2266	2405
CONSUMO/PERSONA Kwhr/Persona	65	55,0	58,0	55,8	97,3	78,0	86,4	76,5	72,8	82,1	84,1	83,7	89,2	77	
SUMATORIA AGUA M3	35	37	39	37	22	22	21	25	22	25	22	21	22	26	22
CONSUMO/PERSONA M3/Persona	0,8	0,8	0,8	0,8	1,0	0,8	0,8	1,0	0,8	1,0	0,8	0,8	0,8	0,9	

TRANSURCAR también mide su huella de carbono en consumo de energía teniendo en cuenta todas sus sedes donde se desarrolla la operación, contando con los factores de emisión dados por el programa TRANSPORTE LIMPIO en alianza con nuestro cliente Compañía de Galletas NOEL S.A.S y de la UPME (Unidad de planeación Minero Energética).





**Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**

### **BUENA PRÁCTICA AMBIENTAL**

TRANSURCAR, en su compromiso con el buen uso de los recursos naturales ejecuta dentro de su plan de trabajo anual del programa ambiental el cambio los sanitarios de casi 16 litros en descarga por unos de menor consumo 4.8 litros, disminuyendo considerablemente en el área de operaciones, administración y gerencia.

#### **Sanitario de más de 16 litros**



### Sanitarios nuevos de 4.8 litros



Además, TRANSURCAR comunica con orgullo la adquisición para su flota de tracto camiones un vehículo que opera con Gas Natural Vehicular, y así contribuir con la reducción de la contaminación ambiental, fomentar la conciencia de las buenas prácticas ambientales y ser consecuentes con el compromiso manifestado por parte de la dirección en la destinación de los recursos financieros y humanos que por medio del avance de la nueva tecnología se puedan ejecutar y conseguir resultados positivos.

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail [barranquilla@transurcar.com](mailto:barranquilla@transurcar.com) / Celular: 313 7976300  
Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail [cartagena@transurcar.com](mailto:cartagena@transurcar.com) / Celular: 3126782847  
Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail [santamarta@transurcar.com](mailto:santamarta@transurcar.com) / Celular: 312 7976277  
Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : [Medellin@transurcar.com](mailto:Medellin@transurcar.com) / Celular: 313 7976288  
Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail [buga@transurcar.co](mailto:buga@transurcar.co) / Celular: 313 6915113  
Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail [buenaventura@transurcar.com](mailto:buenaventura@transurcar.com) / Celular: 3207321242



**Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

Se muestra el indicador de consumo, partiendo del mes de enero del año 2018, donde se ve el consumo normal en un promedio de 37 metros cúbicos, se tiene una línea de tendencia en la cual baja y se mantiene en un promedio de 25 metros cúbicos, se espera que con la implementación del producto a mediano plazo baje un poco más la tendencia.

Continuamente se realizan sensibilizaciones para promover la correcta separación de residuos y así obtener el mayor aprovechamiento y minimizar el desperdicio.



## LAS 3R



Esta idea promueve tres pasos básicos para disminuir la producción de residuos y así contribuir a la protección y conservación del medio ambiente.

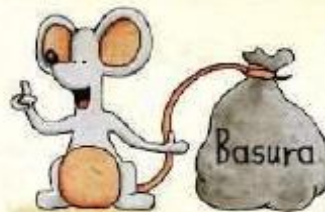


## REUTILIZAR

Al darle una segunda vida a un producto, bien reparándolos para su mismo uso o bien dándole un uso diferente, disminuye el volumen de basura y residuos y se reduce su impacto en el medio ambiente (y también ayuda a nuestro bolsillo).



El 90%  
de los residuos  
se pueden  
**RECICLAR**



SOLO 10%  
de la basura es  
**NO RECICLABLE**





## RECICLAR

- Consiste en realizar una correcta gestión de residuos que permita obtener nuevos productos. Así se evita el daño medioambiental que supone su eliminación y se reduce el consumo de nuevas materias primas.



**Gracias por ayudar al medio ambiente.**

#### 4. ANTICORRUPCIÓN

**Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.**

TRANSURCAR ha delegado a sus administradores de agencias y el área de seguridad y control tráfico la divulgación de la política y comunicado Antisoborno donde manifestamos nuestro total compromiso con la erradicación de cualquier práctica de soborno o corrupción a todos los aliados de negocio interno y externo, para garantizar que no se tenga una situación de soborno para favorecer un viaje o sus condiciones, se realiza un sondeo mensual con los transportistas nuevos y se les pide información de cualquier situación atípica.

Se muestra evidencia de indicadores y formato firmado de la divulgación de comunicado antisoborno.

AÑO 2020				AÑO 2021			
COMUNICADO GENERAL A TRANSPORTISTAS	PORCENTAJE	SEGUIMIENTO ALEATORIO A CONDUCTORES Y PROPIETARIOS	PORCENTAJE	COMUNICADO GENERAL A TRANSPORTISTAS	PORCENTAJE	SEGUIMIENTO ALEATORIO A CONDUCTORES Y PROPIETARIOS	PORCENTAJE
18	26,9%	15	2,0%	56	83,6%	20	2,6%
13	19,4%	1	0,1%		0,0%		0,0%
25	37,3%	20	2,6%		0,0%		0,0%
11	16,4%	7	0,9%		0,0%		0,0%
11	16,4%	19	2,5%		0,0%		0,0%
20	29,9%	15	2,0%		0,0%		0,0%
43	64,2%	15	2,0%		0,0%		0,0%
50	74,6%	14	1,8%		0,0%		0,0%
47	70,1%	43	5,6%		0,0%		0,0%
35	52,2%	40	5,2%		0,0%		0,0%
56	83,6%	11	1,4%		0,0%		0,0%
48	71,6%	16	2,1%		0,0%		0,0%

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300

Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847

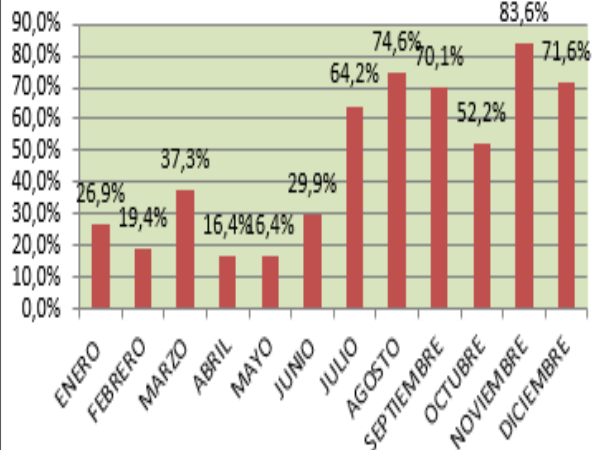
Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277

Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288

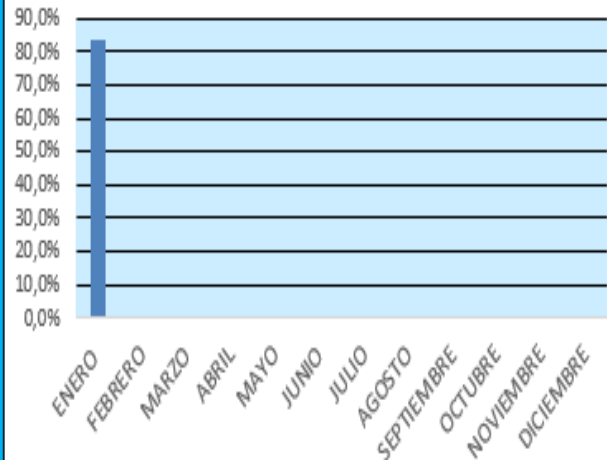
Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113

Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242

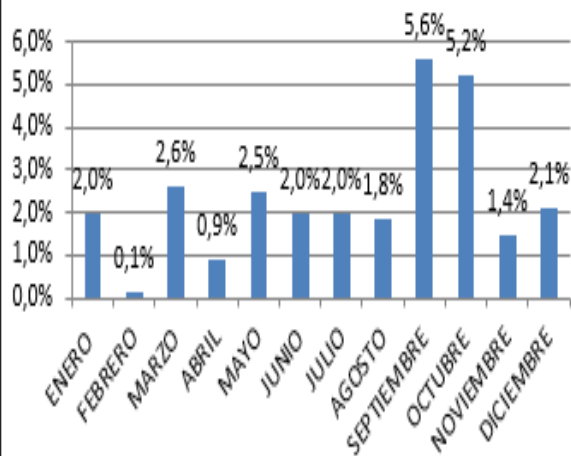
## COMUNICADO GENERAL A TRANSPORTISTAS 2020



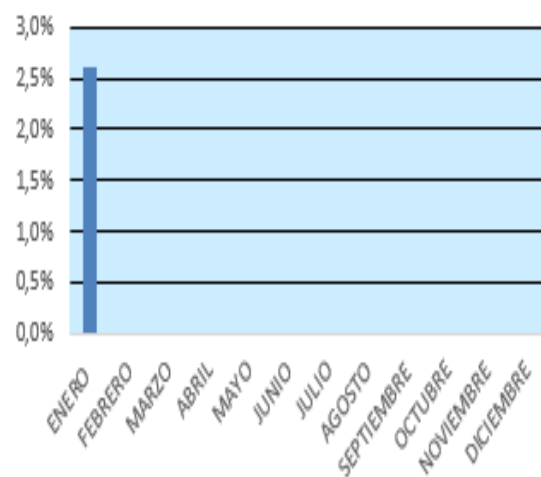
## COMUNICADO GENERAL A TRANSPORTISTAS 2021



## SEGUIMIENTO ALEATORIO A CONDUCTORES Y PROPIETARIOS 2020



## SEGUIMIENTO ALEATORIO A CONDUCTORES Y PROPIETARIOS 2021





JULIO 2020

COMUNICADO ANTISOBORNO A PROPIETARIOS Y CONDUCTORES

N	FECHA	NOMBRE	FIRMA
1	1/06/20	Edmundo Camillo	Edmundo Camillo
2	6/07/20	Santander Silveira	Santander Silveira
3	8/07/20	Ricardo H. H. H.	Ricardo H. H. H.
4	14/07/20	Edgar Camacho	Edgar Camacho
5	14/07/20	Edgar Camacho	Edgar Camacho
6	18-07-2020	Edgar Camacho	Edgar Camacho
7	18/07/2020	Juvis Gabriel Sánchez Gersono	Juvis Gabriel Sánchez Gersono
8	18/07/2020	Ricardo Orjeda Martínez	Ricardo Orjeda Martínez
9	22-07-2020	Ricardo Orjeda Martínez	Ricardo Orjeda Martínez
10	23-07-2020	Nelson Mansalve	Nelson Mansalve
11	24-07-2020	Victor Hugo Rivea	Victor Hugo Rivea
12	24-07-2020	Gladiador Rivea	Gladiador Rivea
13	24-07-2020	Gladiador Rivea	Gladiador Rivea
14	24-07-2020	Gladiador Rivea	Gladiador Rivea
15	24-07-2020	Gladiador Rivea	Gladiador Rivea
16	24-07-2020	Gladiador Rivea	Gladiador Rivea
17	28/07/2020	Edgar Camacho	Edgar Camacho
18	28/07/2020	Edgar Camacho	Edgar Camacho
19	29/07/2020	Edgar Camacho	Edgar Camacho
20	30/07/2020	Edgar Camacho	Edgar Camacho
21	30/07/2020	Edgar Camacho	Edgar Camacho
22	30/07/2020	Edgar Camacho	Edgar Camacho
23	31-07-20	Edgar Camacho	Edgar Camacho
24	31-07-2020	Edgar Camacho	Edgar Camacho
25			



Se realizan sensibilizaciones frecuentes del código de ética y de la política antisoborno y anticorrupción con el firme propósito de generar conductas que minimicen la materialización de tales situaciones .



**Política Anti soborno**



**OBJETIVO**

*El objetivo de esta política es generar las conductas institucionales de actuación que deben ser seguidos por todos los empleados, administradores, directores, accionistas y terceros asociados de TRANSURCAR, con el fin de minimizar la materialización de situaciones asociadas al riesgo de soborno.*

*De igual manera, esta política pretende establecer las directrices para identificar, controlar, investigar y corregir las situaciones de soborno, promoviendo el establecimiento de una cultura de cumplimiento en todos los niveles de la empresa y sus aliados de negocios.*



## Política Anti soborno



### ALCANCE

*Esta política es aplicable a todos los procesos en los que se presenten factores de riesgo de soborno y está dirigida a todos los empleados, administradores, directores, accionistas, proveedores, terceros asociados y cualquier otra persona o entidad que tenga relación de negocios con TRANSURCAR.*

*Esta política está diseñada para apoyar no sólo a los empleados, sino a todas las personas que tengan relación de negocios con TRANSURCAR, en el cumplimiento de nuestros principios anti soborno, promoviendo así la actitud de Cero Tolerancia ante esta práctica.*

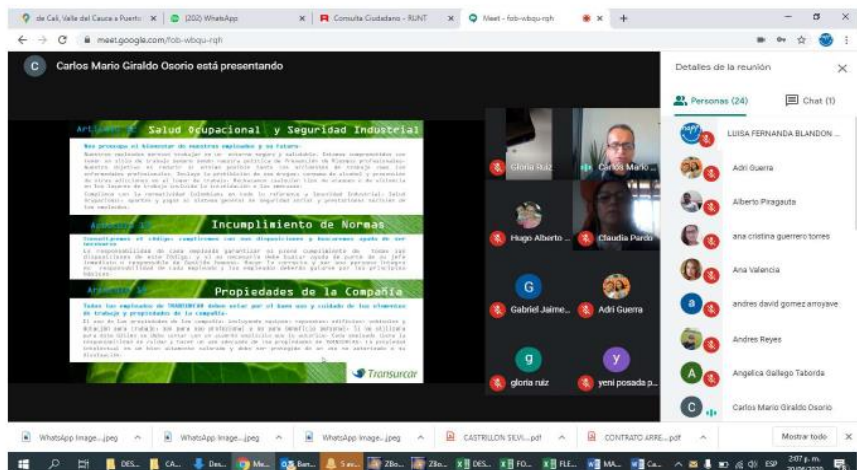
La gerencia con su alto compromiso se apersona y cada año realiza la sensibilización sobre el Código de conducta y ética dirigida a todos los empleados.

#### Capacitación:

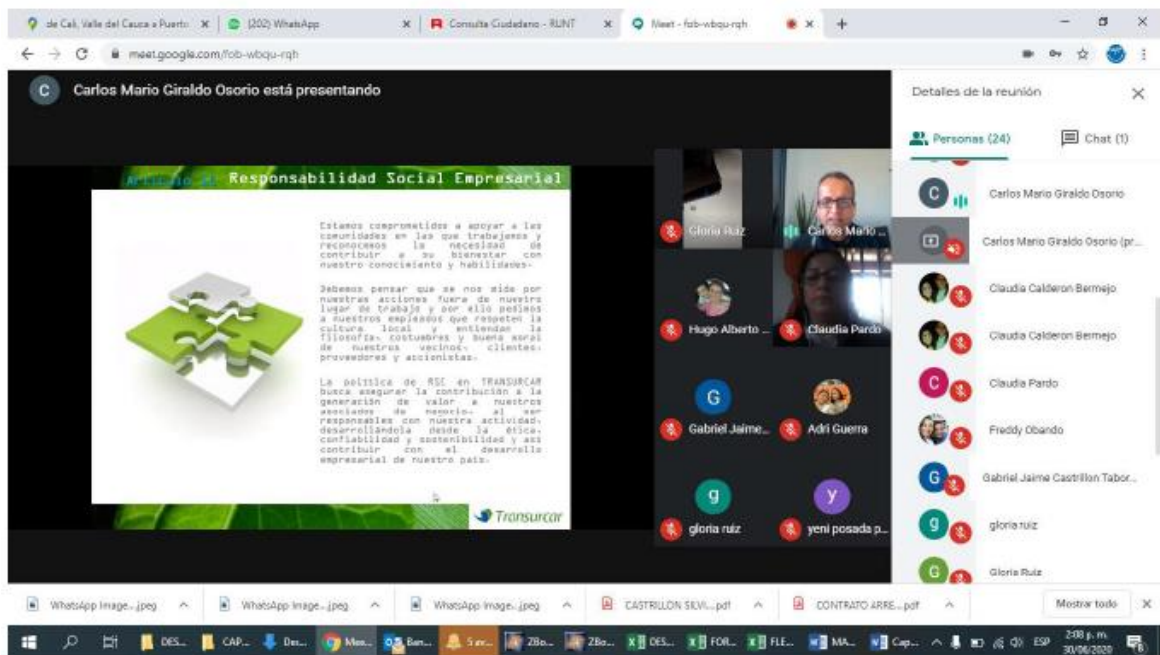
- 1- Código de conducta
- 2- SG Antisoborno y anticorrupción
- 3- Conspiraciones internas

A CARGO de Carlos Mario Giraldo O.

30 de JUNIO de 2020



Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
 Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
 Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
 Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
 Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
 Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242



Para la vigencia 2021 – 2022 TRANSURCAR sigue comprometido con el cumplimiento y divulgación de los principios del Pacto Global de la ONU y espera seguir aportando con actividades enfocadas en los diez principios.

Oficina barranquilla : Calle 31 N° 17-13 PBX (5) 3188435 / E-mail barranquilla@transurcar.com / Celular: 313 7976300  
 Oficina cartagena: El Bosque Diagonal 21 N° 44-55 Local 2 A / PBX (5) 6436846 / E-mail cartagena@transurcar.com / Celular: 3126782847  
 Oficina santa marta : Avenida Ferrocarril N° 17 B 06 / PBX (5) 4203110 / E-mail santamarta@transurcar.com / Celular: 312 7976277  
 Oficina medellin: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 / E-mail : Medellin@transurcar.com / Celular: 313 7976288  
 Oficina buga: Calle 10 Sur N° 51-84 / PBX (4) 4446722 Ext 113 / E-mail buga@transurcar.co / Celular: 313 6915113  
 Oficina buenaventura: Calle 7 A N° 4-12 oficina 202 / PBX (2) 2415198 / E-mail buenaventura@transurcar.com / Celular: 3207321242